

EMPRESA DEPARTAMENTAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE BOYACÁ S.A. E.S.P. – EPB

PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

LUZ MARIETHA AVILA FERNANDEZ

Gerencia

I. - Información general del Plan

Código Interno del Plan 75

Nombre del Plan PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

Objetivo General Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias de la alcaldía cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional.

Vigencia del plan

Fecha Inicio	28-ene.-20
Fecha Terminación	31-dic.-20

Presentación

Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias de la alcaldía cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional. Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública ESAP. De esta manera en él se incluye la relación detallada de los empleos con vacancia que cuentan con apropiación y disponibilidad presupuestal y que se deben proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios. Se detallan las vacantes, los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo, se encuentran en el Manual de Funciones y Competencias de la Entidad. De este plan no hacen parte aquellas vacantes que deban proveerse en virtud de lo establecido en el artículo transitorio de la Ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015. Además para la elaboración de este Plan se ha tenido en cuenta el tipo de vacante: a. Vacantes definitivas: aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. b. Vacantes temporales: aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.).

II. - Normatividad aplicada

Tipo de norma	Norma	Objeto de Ley	Aplicabilidad
Ley ordinaria	DECRETO 612 DE 2018	por el cual se fijan directrices para la integración de los planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.	Por la cual se dictan algunas disposiciones sobre convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de trabajo.
Ley ordinaria	LEY 100 DE 1993 LEY SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones
Ley ordinaria	LEY 142 DE 1994	Por la cual se establece el regimen de los servicios publicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones. Esta ley se aplica a los servicios publicos domiciliarios de acuerdo, alcantarillado, aseo, energia electrica, distribucion de gas combustible,	Por la cual se regula el régimen de los servicios públicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria	LEY 190 DE 1995	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la administración pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.
Ley ordinaria	LEY 489 DE 1998	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las diaposiciones, principios y reglas.	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.

Ley ordinaria DECRETO 1080 DE 2015	Instrumentos Archivisticos Para La gestión Documental	por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones
Ley ordinaria LEY 734 DE 2002	Código Disciplinario.	por la cual se expide el código disciplinario único.
Ley ordinaria LEY 909 DE 2004	Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.	por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1010 DE 2006		por la cual se establecen medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos, en el marco de las relaciones de trabajo.
Ley ordinaria LEY 6 DE 1945	por la cual se dictan algunas disposiciones sobre convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de trabajo.	por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1562 DE 2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
Ley ordinaria LEY 581 DE 2000	por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público	Por la cual se modifican los artículos 13, 20, 21, 22, 30 y 38 de la ley 115 de 1994 y se dictan otras disposiciones – Ley de bilingüismo.
Ley ordinaria LEY 1712 DE 2014	Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones	por la cual se crea la Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública y se dictan otras disposiciones.

Ley ordinaria LEY 1221 DE 2008	por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.	por la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1561 DE 2013	Por la cual se modifican los artículos 13, 20, 21, 22, 30 y 38 de la ley 115 de 1994 y se dictan otras disposiciones – Ley de bilingüismo.	por la cual se otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 612 DE 2018 por el cual se fijan directrices para la integración de los planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.	por medio del cual se modifica el régimen de prima técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	LEY 1811 DE 2016 por la cual se otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional.	por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1567 DE 1998 por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.	por medio del cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1661 DE 1991 por medio del cual se modifica el régimen de prima técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales.	por medio del cual se reglamenta parcialmente el parágrafo del artículo 54 de la Ley 100 de 1993, adicionado por el artículo 21 de la Ley 797 de 2003. (Cálculos actuariales).
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1295 DE 1994 por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	por medio del cual se establece modificaciones a los criterios de asignación de prima técnica y se dictan otras disposiciones sobre prima técnica.

Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 2279 DE 2003	por medio del cual se reglamenta parcialmente el parágrafo del artículo 54 de la Ley 100 de 1993, adicionado por el artículo 21 de la Ley 797 de 2003. (Cálculos actuariales).	por medio del cual se reglamenta la Ley 1221 de 2008 y se dictan otras disposiciones con el objeto de establecer las condiciones laborales especiales del teletrabajo que regirán las relaciones entre empleadores y teletrabajadores y que se desarrolle en el sector público y privado en relación de dependencia.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1072 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (establece el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo).
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1083 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública	por el cual se establece el Decreto único reglamentario del sector Función Pública
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 2177 DE 2006	por medio del cual se establece modificaciones a los criterios de asignación de prima técnica y se dictan otras disposiciones sobre prima técnica.	por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 648 DE 2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública	por el cual se modifica y adiciona el decreto 1083 de 2015, reglamentario único del sector de función pública.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 884 DE 2012	por medio del cual se reglamenta la Ley 1221 de 2008 y se dictan otras disposiciones	por el cual se dicta normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.

Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 171 DE 2016	por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015	por medio de la cual se modifica el Decreto 1083 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 894 DE 2017	Por el cual se dicta normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.	por medio del cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 815 DE 2018	por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015, único reglamentario del sector de función pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.	por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015, único reglamentario del sector de función pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

III. - Diagnostico del Plan

Descripción de diagnostico

Descripción del Problema

Se debe estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes, con el fin de establecer directrices y programar su provisión, a fin de no afectar el servicio, siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal.

Objetivo solución

Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes

Valoración Inicial

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Moderado	Riesgo medio

Valoración Residual

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Riesgo Bajo	Riesgo Bajo

Causa

Incremento de los servicios brindados por la entidad a la comunidad en general.

Objetivo

Realizar un estudio detallado de los nuevos servicios y de la capacidad de talento humano para programar la carencia de personal

Carencia de personal para satisfacer la demanda de talento humano de la EPSB central

Adelantar un estudio técnico, de acuerdo con los parámetros de ley con el fin de vincular a ella empleados que cumplan las funciones y deberes propios de los servicios brindados por la entidad.

Bajo conocimiento en las responsabilidades de los nuevos cargos a proveer

Ofrecer información a los nuevos empleados sobre las normas y la cultura organizacional de la empresa, con el fin de que puedan integrarse de forma efectiva al trabajo

No se cumplen las expectativas del cargo a proveer

Garantizar los resultados de los nuevos cargos previstos por la empresa.

Consecuencias

Inducción a los empleados proev

Fines - Medios

Buscar la provisión definitiva de los cargos vacantes.

Deficiencia del servicio e incremento de la carga laboral

Mejorar la prestación del servicio

Descripción de diagnóstico

Descripción del Problema

Carencia de personal profesional para suplir los cargos en provisionalidad dentro de la entidad.

Objetivo solución

Completar la planta de personal mediante la contratación de personal idóneo a través de concursos de selección de acuerdo a la ley.

Valoración Inicial

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Moderado	Riesgo medio

Valoración Residual

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Riesgo Bajo	Riesgo Bajo

Causa

Escasos recursos para la realización de selección de personal mediante concurso

Objetivo

Otorgar el presupuesto necesario para el cubrir las nuevas necesidades de personal.

Incremento de las necesidades de personal en la empresa

Cubrir las nuevas necesidades de personal de acuerdo a los cargos a proveer

Consecuencias

No hay programas para promover las vacantes.

Fines - Medios

Formular programas estratégicos para promover vacantes.

Baja la motivación del personal y la calidad del servicio prestado

Mantener un servicio idóneo y de alta calidad

Incremento de los riesgos de personal no idóneo para el servicio que debe prestar

Seleccionar el personal idóneo para cada servicio brindado por la entidad

IV - Análisis de cierre de brechas

Nombre del Indicador: Número de análisis de planta de personal

Análisis Situacional: la Empresa Departamental de Servicios Públicos de Boyacá S.A E.S.P requiere realizar ajustes a la planta de personal según lo establecido en el decreto 1425 de 2019 “Por el cual se subroga el capítulo 1, del título 3, de la parte 3, del libro 2 del Decreto Único Reglamentario del Sector Vivienda, Ciudad y Territorio, Decreto 1077 del 26 de mayo de 2015, con relación a los Planes Departamentales para el Manejo Empresarial de los Servicios de Agua y Saneamiento”, en el artículo 2.3.3.1.2.2 contempla que para ejercer sus funciones la Empresa Departamental de Servicios Públicos de Boyacá S.A E.S.P, el Gestor en su estructura interna contará como mínimo con los siguientes componentes: i) aseguramiento de la prestación de los servicios de agua potable y saneamiento básico, ii) gestión social, iii) infraestructura, ambiental, gestión del riesgo, iv) planeación, v) jurídica, vi) administrativa y vii) financiera. Los perfiles de los profesionales requeridos deberán estar acordes con las funciones a ejercer en cada una de las áreas y estar aprobados. Además que dada la carga laboral de la Entidad, se evidencia que los servidores públicos que conforman la planta de personal de ESPB, es exígua para cumplir oportunamente muchas de las obligaciones que le atribuye la Ley.

Linea Base	Meta	Cant. a Realizar
0	5	5

Esfuerzo BAJO O DE MANTENIMIENTO

Impacto Medio

Tipo de meta Meta de Incremento

Nombre del Indicador: Número de empleos promovidos

Análisis Situacional: la Empresa Departamental de Servicios Públicos de Boyacá S.A E.S.P requiere realizar ajustes a la planta de personal según lo establecido en el decreto 1425 de 2019 “Por el cual se subroga el capítulo 1, del título 3, de la parte 3, del libro 2 del Decreto Único Reglamentario del Sector Vivienda, Ciudad y Territorio, Decreto 1077 del 26 de mayo de 2015, con relación a los Planes Departamentales para el Manejo Empresarial de los Servicios de Agua y Saneamiento”, en el artículo 2.3.3.1.2.2 contempla que para ejercer sus funciones la Empresa Departamental de Servicios Públicos de Boyacá S.A E.S.P, el Gestor en su estructura interna contará como mínimo con los siguientes componentes: i) aseguramiento de la prestación de los servicios de agua potable y saneamiento básico, ii) gestión social, iii) infraestructura, ambiental, gestión del riesgo, iv) planeación, v) jurídica, vi) administrativa y vii) financiera. Los perfiles de los profesionales requeridos deberán estar acordes con las funciones a ejercer en cada una de las áreas y estar aprobados. Además que dada la carga laboral de la Entidad, se evidencia que los servidores públicos que conforman la planta de personal de ESPB, es exigua para cumplir oportunamente muchas de las obligaciones que le atribuye la Ley.

Linea Base	Meta	Cant. a Realizar
0	5	5

Esfuerzo BAJO O DE MANTENIMIENTO

Impacto Medio

Tipo de meta Meta de Incremento

V. - Parte estratégica del plan

Sector	Acción	Trim	Trim	Trim	Trim	Ttl	Dependencia
		1	2	3	4	Prog.	
Análisis de planta de personal	Analizar la planta de personal	1				1	SECRETARIA GENERAL
Análisis de planta de personal	Caracterizar los empleos de acuerdo a su nivel denominación y tipo de vinculación	1				1	SECRETARIA GENERAL
Disponibilidad de empleos a proveer	Presupuestar recursos para cubrir las nuevas necesidades de personal	1				1	SECRETARIA GENERAL
Disponibilidad de empleos a proveer	Proveer el recurso humano para los cargos de Subdirector de aseguramiento y gestión social, subdirector ambiental y de riesgos, subdirector de proyectos, subdirección de interventorías, asesor de planeación y profesional en contaduría	1				1	SECRETARIA GENERAL
Análisis de planta de personal	Induccion a empleados proveidos en las vacantes	1	1			2	SECRETARIA GENERAL
Análisis de planta de personal	Segumiento al desempeño laboral Proveidos en las vacantes	1	1	1	1	4	SECRETARIA GENERAL

Elaboró SINDY JUDITH PARADA MARQUEZ
 Revisó ELIS ALEXANDER MORENO SALAMANCA
 Aprobó LUZ MARIETHA AVILA FERNANDEZ