

# EMPRESA DEPARTAMENTAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE BOYACÁ S.A. E.S.P. – EPB

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2020

**LUZ MARIETHA AVILA FERNANDEZ**

**Gerencia**

## I. - Información general del Plan

**Código Interno del Plan** 67

**Nombre del Plan** PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2020

**Objetivo General** Promover, mantener y manejar la salud y condiciones laborales de los servidores públicos de la entidad en sus funciones, mediante la identificación, valoración y control de peligros y riesgos su bienestar físico, mental y social. Así como la protección de los demás recurso de la entidad.

### Vigencia del plan

Fecha Inicio	28-ene.-20
Fecha Terminación	31-dic.-20

### Presentación

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que tiene como propósito la organización de la acción conjunta entre la Dirección General, funcionarios y contratistas, en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los funcionarios independientemente de su forma de contratación, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el Ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, auditoría y acciones de mejora.

## II. - Normatividad aplicada

Tipo de norma	Norma	Objeto de Ley	Aplicabilidad
Ley ordinaria	LEY 9 DE 1989	Reforma urbana	Normas para Preservar, conservar y Mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones.
Ley ordinaria	LEY 100 DE 1993 LEY SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir y corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de la relación de trabajo.
Ley ordinaria	LEY 1523 DE 2012	Por la cual se adopta la política nacional de gestión de riesgo de desastres y se establece el sistema nacional de gestión del riesgo de desastres y se dictan otras disposiciones	Por la cual se adopta la política Nacional de Gestión del Riesgo de desastres y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria	LEY 1562 DE 2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
Ley ordinaria	LEY 776 DE 2002	Todo afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales que, en los términos de la presente ley o del Decreto-ley 1295 de 1994, sufra un accidente de trabajo o una enfermedad profesional	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1072 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Decreto único reglamentario del sector trabajo.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1295 DE 1994	por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 472 DEL 2015	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1477	Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales	Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	RESOLUCIÓN 2346 DE 2007	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1111 DE 2017	Por el cual se reglamentan los estándares mínimos de calidad de SST	Por el cual se reglamentan los estándares mínimos de calidad de SST

### III. - Diagnostico del Plan

#### Descripción de diagnostico

##### Descripción del Problema

Incremento de los riesgos potenciales que pueden llegar a causar daño, físico al personal que labora en la empresa de servicios públicos domiciliarios de boyaca

##### Objetivo solución

Mantener actualizado el plan de seguridad y salud en el trabajo como guía y herramienta de prevención de accidentes y mitigación de riesgos que pudiesen llegar a presentar en la entidad

##### Valoración Inicial

Probabilidad	Impacto	Categoría
Probable	Menor	Riesgo medio

##### Valoración Residual

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Riesgo Bajo	Riesgo Bajo

##### Causa

##### Objetivo

Falta de Realizar la Revisión y cierre de no conformidades	Realizar la Revisión y cierre de no conformidades
Falta de Revisar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía del COPASST	Revisar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía del COPASST
Falta de Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto	Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto
Falta de Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto	Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto
Falta de Validar Publicación política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Validar Publicación política de Seguridad y Salud en el Trabajo
Falta de Revisar y actualizar matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros.	Revisar y actualizar matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros.
Falta de Realizar la Actualización de reglamento de higiene y seguridad industrial	Realizar la Actualización de reglamento de higiene y seguridad industrial
Falta de Definir los controles necesarios para cada peligro identificado	Definir los controles necesarios para cada peligro identificado
Falta de Revisar y actualizar matriz de requisitos legales	Revisar y actualizar matriz de requisitos legales
Falta de Realizar la Revisión y validación de documentos del sistema de gestión	Realizar la Revisión y validación de documentos del sistema de gestión
Falta de Definir actividades programas de intervención de la accidentalidad según la identificación de peligros y riesgos	Definir actividades programas de intervención de la accidentalidad según la identificación de peligros y riesgos
Falta de Realizar el Desarrollo plan de capacitación y entrenamiento	Realizar el Desarrollo plan de capacitación y entrenamiento

Falta de Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales y poder en practica las recomendaciones	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales y poder en practica las recomendaciones
Falta de socializar las responsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislación.	socializar las responsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislación.
Falta de Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad
Falta de Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.
Falta de Realizar inspección de seguridad	Realizar inspección de seguridad
Falta de Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora. (Base de datos actualizada)	Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora. (Base de datos actualizada)
Falta de Realizar la Presentación del plan de trabajoal COPASST	Realizar la Presentación del plan de trabajoal COPASST
Falta de Realizar reuniones mensuales con el Copasst	Realizar reuniones mensuales con el Copasst
Falta de Desarrollar reuniones Comité de convivencia laboral	Desarrollar reuniones Comité de convivencia laboral
Falta de Gestionar y entregar Dotación y elementos de protección personal (Colaboradores y Brigada)	Gestionar y entregar Dotación y elementos de protección personal (Colaboradores y Brigada)
Falta de Realizar la Actualización plan de emergencias	Realizar la Actualización plan de emergencias
Falta de Realizar Reporte de incidentes, accidentes, actos inseguros y condiciones inseguras. Investigación	Realizar Reporte de incidentes, accidentes, actos inseguros y condiciones inseguras. Investigación
Falta de Desarrollar campañas de promoción y prevención	Desarrollar campañas de promoción y prevención
Falta de Realizar la Socialización plan de emergencia- Procedimientos operativos normalizados	Realizar la Socialización plan de emergencia- Procedimientos operativos normalizados
Falta de Realizar el Control pagos y afiliaciones de seguridad social	Realizar el Control pagos y afiliaciones de seguridad social
Falta de Realizar simulacros	Realizar simulacros
Falta de Ejecutar el procedimiento de Gestión de Cambio en el SG-SST	Ejecutar el procedimiento de Gestión de Cambio en el SG-SST
Falta de Realizar Auditoria Interna	Realizar Auditoria Interna
Falta de Realizar Revisión por la dirección	Realizar Revisión por la dirección



<b>Consecuencias</b>	<b>Fines - Medios</b>
No se daría cumplimiento al plan de mejoramiento resultado de la auditoría de 2019	Revisión y cierre de no conformidades
No se daría cumplimiento a la normatividad legal vigente	La política firmada por la alta gerencia, publicada, fechada y socializada
De no cumplir con las actividades planteadas en el plan conlleva a incurrir en desacato a la normatividad legal vigente por ende posibles sanciones disciplinarias.	Cumplir con la normatividad vigente
No se crearían ambientes saludables, propendiendo el incremento del riesgo y propicio a accidentes e incidentes y enfermedades laborales	Ambientes y entornos saludables

## IV - Análisis de cierre de brechas

**Nombre del Indicador:** Numero de actas, informes y/o entregables del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

**Análisis Situacional:** Durante la vigencia 2019 se desarrollaron diferentes actividades donde se crearon entornos saludables, se crearon controles para los riesgos que se presentaron en la entidad. Se realizaron reportes de accidentes laborales y medidas de mitigación, inspecciones a las áreas de trabajo, se realizaron reuniones con el COPASST entre otras actividades como se evidencia en el informe de gestión de la vigencia 2019 respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.  
 Con lo anterior se le dio cumplimiento a lo establecido en el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 de 2019.  
 Se realizó la actualización de la matriz de riesgos con el fin de establecer los puntos críticos y de mayor relevancia de seguridad y salud en el trabajo y con base a esta información se crearon las actividades a realizar en la vigencia 2020.

Linea Base	Meta	Cant. a Realizar
31	1	30

**Esfuerzo** POTENCIALIDAD

**Impacto** Alto

**Tipo de meta** Meta de Reducción



## V. - Parte estrategica del plan

Sector	Acción	Trim	Trim	Trim	Trim	Ttl	Dependencia
		1	2	3	4	Prog.	
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Revisión y cierre de no conformidades	1				1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Revisar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía del COPASST	1				1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto	1		1		2	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar y realizar seguimietno del presupuesto						SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Validar Publicación política de Seguridad y Salud en el Trabajo	1				1	SECRETARIA GENERAL



Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Revisar y actualizar matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros.	■ ■ ■ 1 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Actualización de reglamento de higiene y seguridad industrial	■ ■ 1 ■ 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Definir los controles necesarios para cada peligro identificado	1 ■ ■ ■ 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Revisar y actualizar matriz de requisitos legales	■ ■ 1 ■ 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Revisión y validación de documentos del sistema de gestión	1 ■ ■ ■ 1	SECRETARIA GENERAL



Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Definir actividades programas de intervención de la accidentalidad según la identificación de peligros y riesgos	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar el Desarrollo plan de capacitación y entrenamiento	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales y poder en practica las recomendaciones	1 1 1 1 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	socializar las responsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislación.	1 1 1 1 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL

Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	1    ■    ■    ■    1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar inspección de seguridad	■    1    ■    ■    1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora. (Base de datos actualizada)	1    ■    ■    ■    1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Presentación del plan de trabajo al COPASST	1    ■    ■    ■    1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar reuniones mensuales con el Copasst	3    3    3    3    12	SECRETARIA GENERAL



Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar reuniones Comité de convivencia laboral	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Gestionar y entregar Dotación y elementos de protección personal (Colaboradores y Brigada)	1 1 1 2	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Actualización plan de emergencias	1 1 1 1 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar Reporte de incidentes, accidentes, actos inseguros y condiciones inseguras. Investigación	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar campañas de promoción y prevención	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL



Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la Socialización plan de emergencia- Procedimientos operativos normalizados	1 <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar el Control pagos y afiliaciones de seguridad social	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar simulacros	<span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> 1 1	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Ejecutar el procedimiento de Gestión de Cambio en el SG-SST	1 1 1 1 4	SECRETARIA GENERAL
Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar Auditoria Interna	<span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> <span style="background-color: red; color: red;"> </span> 1 1	SECRETARIA GENERAL



Programación, Evaluación, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar Revisión por la dirección	1			1	2	SECRETARIA GENERAL
--	------------------------------------	---	--	--	---	---	--------------------

Elaboró SINDY JUDITH PARADA MARQUEZ  
 Revisó MELISA JISED FLOREZ VILLALOBOS  
 Aprobó LUZ MARIETHA AVILA FERNANDEZ